

## VERBALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Verbale riunione del 05/12/2022

Il giorno 5 dicembre 2022 alle ore 8:45 presso ITT "Tito Sarrocchi" – Siena sono stati convocati dal Dirigente Scolastico Floriana Buonocore le RSU e le rappresentanze sindacali

### **Ordine del giorno:**

1. Apertura contrattazione anno scolastico 2022/23.
2. Varie ed eventuali.

### **Registrazione partecipanti**

Presenti:

Il Dirigente Scolastico Floriana Buonocore,

Il DSGA Nicoletta Cilumbriello

RSU Proff. Teodoro Scicchitano e Andrea Gorelli (CGIL), Prof. Michele Geraci (ANIEF), Prof.ssa Brasini Angela e AT Valerio Lapadula (CISL),

Le rappresentanze sindacali e i delegati di CGIL, CISL, UIL, SNALS

Assenti: nessuno

Il verbale verrà redatto dalla DSGA

### **Argomenti in discussione dell'ordine del giorno:**

1. Apertura contrattazione anno scolastico 2022/23

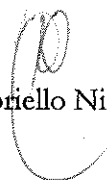
Viene formalmente aperta la contrattazione integrativa d'istituto. Prende la parola il Dirigente Scolastico, che fornisce un'introduzione generale e riepiloga gli avvenimenti dello scorso anno. Il contratto integrativo che verrà illustrato avrà una valenza triennale poiché lo scorso anno il DS Stefano Pacini aveva optato per l'atto unilaterale le organizzazioni sindacali concordano. Si procede con la lettura e il Prof. Sparta Angelo chiede la modifica dell'art. 12 nel quale si indica l'RSPP come esperto interno anche se il Prof. Pagano Vincenzo (RSPP) è andato in pensione. Si concorda di modificarlo togliendo la parola "interno". Per quanto riguarda l'art. 43 il Prof. Scicchitano richiede di inserire le priorità per quanto riguarda i criteri relativi all'assegnazione dei docenti alle classi. Si decide di modificare l'art. 43 mettendo come primo requisito la continuità didattica e poi tutti gli altri, inoltre si inserisce la seguente frase: "In ogni caso il mancato rispetto dei criteri prioritari viene effettuato tramite un atto scritto e motivato da parte del Dirigente Scolastico". Il Dirigente, il DSGA, le RSU e i sindacati prendono visione del prospetto di calcolo voci fondo d'istituto (FIS) per l'anno scolastico 2022/2023 (MOF 2022/23) e le economie che sono da sommare per la maggior parte al FIS docenti. In merito alla percentuale da distribuire fra ATA e docenti che nella proposta è pari rispettivamente a 32% e 68% la rappresentante provinciale CGIL Prof.ssa Anna Cassanelli chiede di valutare se persistono ancora le condizioni di una suddivisione con le percentuali come lo scorso anno dato che il 2% aumentato lo scorso anno agli ATA era per retribuire in misura maggiore gli Assistenti Tecnici per l'elevata complessità dell'istituto e l'incremento di mansioni per quel profilo dovuti alla DAD ed all'aumento dell'uso della tecnologia. Dopo una discussione fra DS, DSGA e RSU si è deciso di non modificare la percentuale che resta 68% per i docenti e 32% per gli ATA. Successivamente, viene analizzata la distribuzione del FIS per gli ATA e per i Docenti. Il prof. Scicchitano sottolinea che da Decreto il Mobility Manager non va

retribuito perché deve essere un incarico senza oneri a carico dello Stato ma il DS sottolinea che è una figura imposta che ha una mole di lavoro consistente. Si passa all'analisi dei progetti approvati dal Collegio Docenti senza particolari osservazioni.

### **Aggiornamento riunione**

La riunione ha avuto termine alle ore 11.00. E' stato stabilito che il 13/12/2022 si terranno le assemblee con il personale e le eventuali modifiche devono essere tempestivamente richieste poiché la riunione è stata aggiornata alle ore 9.00 del 20 dicembre 2022.

(DSGA Cilumbriello Nicoletta)



Il Dirigente Scolastico  
(Floriana Buonocore)

